



كراسة الشروط والمواصفات

تحليل الاحتياج التدريبي واعداد خطة التدريب السنوية لعام 2026

للجمعية الخيرية لرعاية الايتام "إنسان"

1447 – 2026



مقدمة:

تعنى الجمعية الخيرية رعاية الأيتام " إنسان " بأيتام منطقة الرياض وأمهماتهم من خلال تقديم خدمات بمستوى عالي من المهنية ومن خلال منظومة مستدامة.

وترغب الجمعية بالتعاون مع جهة متخصصة ذات خبرة في التدريب والتطوير المؤسسي لتحليل الاحتياج التدريبي وإعداد خطة التدريب وقياس أثر البرامج التدريبية لمنسوبي الجمعية.

رؤية الجمعية:

إنسان متمكن طموح وفعال في مجتمعه بمنظومة مستدامة.

رسالة الجمعية:

جمعية أهلية ترعى الايتام وامهماتهم في منطقة الرياض لتمكينهم من تحسين جودة حياتهم بخدمات وبرامج تنموية متميزة وشراكات مجتمعية.

نطاق العمل:

يشمل نطاق العمل ما يلي:

1. تحليل الاحتياج التدريبي للموظفين بناءً على نماذج الاحتياج التدريبي وتقييم الاداء والأهداف الاستراتيجية والهيكل التنظيمي.
2. إعداد خطة تدريب سنوية تتضمن البرامج التدريبية، الفئات المستهدفة، الأولويات، والجدول الزمني للتنفيذ.
3. إعداد دليل إجراءات التدريب.
4. تحليل وبناء إطار الكفاءات الوظيفية.
5. تصميم منهجية لقياس أثر التدريب وفق نموذج علمي (مثل كيركباتريك أو ما يعادله)
6. تسليم التقارير النهائية متضمنة:
 - تقرير تحليل الاحتياج التدريبي
 - خطة التدريب التنفيذية
 - نموذج قياس الأثر

المواصفات:

1. أن تعتمد الجهة المنفذة منهجيات علمية حديثة في تحليل الاحتياج التدريبي.
2. عدد الساعات التدريبية لا تقل عن 3000 ساعة تدريبية.
3. أن تكون البرامج والدورات التخصصية لا تقل عن 40% من إجمالي عدد الموظفين .
4. أن يتم ربط الخطة التدريبية بالأهداف الاستراتيجية ومؤشرات الأداء المؤسسية.
5. أن تشمل الخطة آليات تنفيذ واضحة (حضورى / إلكتروني / مدمج).
6. أن يتضمن نموذج قياس الأثر أدوات قياس قبل وبعد التدريب.
7. تقديم عرض نهائي لنتائج المشروع ونقل المعرفة للفريق المختص.