

كراسة الشروط والمواصفات
(مشروع إعداد سياسة المكافئات)
للجمعية الخيرية لرعاية الأيتام "إنسان"

مقدمة:

تعنى الجمعية الخيرية رعاية الأيتام " إنسان " بأيتام منطقة الرياض وأمهاتهم من خلال تقديم خدمات بمستوى عالي من المهنية ومن خلال منظومة مستدامة.

رؤية الجمعية

إنسان متمكن طموح وفعال في مجتمعه بمنظومة مستدامة.

رسالة الجمعية

جمعية أهلية تركز على الأيتام وأمهاتهم في منطقة الرياض لتمكينهم من تحسين جودة حياتهم بخدمات وبرامج تنموية متميزة وشراكات مجتمعية.

نطاق العمل :

ترغب الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام (إنسان) في التعاقد مع استشاري متخصص لتقديم خدمات إعداد سياسة مكافآت سنوية شاملة للجمعية، تهدف إلى تحفيز الأداء وتحقيق التميز المؤسسي وتعزيز مبادئ الشفافية والعدالة ضمن نطاق العمل غير الربحي وكذلك تطوير أنظمة الموارد البشرية الأخرى بما يشمل: الأداء، الهيكل التنظيمي، الهيكل الوظيفي، التعويضات والمزايا، والجداريات.

يتعين على الجهة المتقدمة تقديم عرض يشمل تنفيذ المهام التالية:

علمًا أن عدد الموظفين من 300 إلى 400

- التحليل والتشخيص للهيكل الحالي
- تقييم الهيكل التنظيمي الحالي وتقديم بدائل تصميم إن لزم.
- تحديد الفجوات وتقديم توصيات توجيهية
- دراسة المقارنات المعيارية
- مقارنة التعويضات والمزايا مع السوق الإقليمي والسعودي
- مقارنة سلم الرواتب مع السوق الإقليمي والسعودي
- تصميم وتطوير سياسة مكافآت سنوية قائمة على الأداء
- تقرير نقدي عن نظام الأداء مع التوصيات
- تصميم هيكل جديد للرواتب والمزايا مع تقدير التكاليف وإرشادات إدارة الرواتب
- صياغة استراتيجية شاملة للمكافآت مرتبطة بأهداف العمل
- إعداد الوثائق التشغيلية والنماذج ذات العلاقة
- تحديث الأوصاف الوظيفية
- تنفيذ ورش تدريب وتعريف بالسياسة الجديدة

الخلفية والسياق:

في ظل التحولات المتسارعة في القطاع غير الربحي، وتنامي التوقعات من العاملين والجهات المانحة والمجتمع، تسعى الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام (إنسان) إلى إرساء سياسة مكافآت سنوية عادلة، وشفافة ومحفزة، تستند إلى الأداء، وتدعم الجدارة، وتحفز على التميز، وتدار وفق أعلى معايير الحوكمة.

الهدف العام للتعاقد :

- يهدف هذا التعاقد إلى تمكين الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام (إنسان) من تطوير سياسة مكافآت سنوية استراتيجية

- تحقق التوازن بين تحفيز الموارد البشرية واستدامة الموارد المالية
- تراعي خصوصية العمل غير الربحي وقيم الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام (إنسان)
- تعتمد على مؤشرات أداء موضوعية قابلة للقياس
- تُبنى على أسس من العدالة والشفافية والامتثال التنظيمي

نطاق المهام التنفيذية للاستشاري :

1. التحليل والتشخيص الأولي:

- مراجعة سياسات الموارد البشرية الحالية
- تحليل أنظمة التقييم ومؤشرات الأداء الحالية (إن وجدت)
- استعراض بيانات التوظيف والمكافآت والحوافز السابقة
- إجراء مقابلات مع قيادات الإدارة التنفيذية والمالية والموارد البشرية

2. دراسة المقارنات المعيارية (Benchmarking) :

- تحليل سياسات المكافآت في منظمات غير ربحية محلية، خليجية، ودولية مشابهة
- تحديد الفجوات أو الاختلالات التي تعيق بناء سياسة عادلة وفعالة

3. تصميم وتطوير السياسة :

- إعداد إطار استراتيجي لسياسة المكافآت السنوية يشمل
- فلسفة المكافآت (تحفيزية – أدائية – استحقاقية – جماعية)
- محددات الصرف (ميزانية – أداء – التزام – جدارة)
- تصنيف أنواع المكافآت (ثابتة – متغيرة – جماعية – فردية – تقديرية)
- آليات الربط بين الأداء الفردي والمؤسسي والمكافآت
- نماذج احتساب قابلة للتطبيق ومراجعة لاحقاً

4. الحوكمة والامتثال:

- تطوير أدوات وآليات حوكمة لضمان الشفافية والنزاهة في تطبيق السياسة
- ضمان توافق السياسة مع الأنظمة المحلية

5. إعداد الأدلة والنماذج التشغيلية :

- إعداد وثيقة سياسة رسمية للمكافآت السنوية
- تصميم نماذج تطبيقية (احتساب، اعتماد، مراجعة، صرف)
- إعداد دليل إجرائي لتطبيق السياسة

6. التدريب والتمكين :

- تقديم ورش تدريبية تعريفية (للموارد البشرية)
- تسليم عرض تقديمي رسمي يشمل الإطار العام والسياسات والنماذج

المخرجات المتوقعة (Deliverables) :

1. تقرير تشخيص وتحليل الوضع الحالي
2. مقارنة معيارية مع سياسات مكافآت في منظمات مماثلة
3. إطار استراتيجي لسياسة المكافآت السنوية
4. سياسة مكتوبة ومعتمدة بصيغة رسمية
5. دليل إجرائي ونماذج جاهزة للتطبيق
6. عرض تقديمي تفصيلي للسياسة
7. ورش تدريب وتهيئة للكوادر المعنية بالتطبيق

المدة الزمنية للتنفيذ :

مدة تنفيذ المشروع (10 اسابيع) : تشمل التحليل، التطوير، المراجعة، التدريب، والتسليم النهائي .

المتطلبات من الاستشاري

- خبرة لا تقل عن (10) سنوات في تطوير سياسات الموارد البشرية
- خبرة موثقة في العمل مع منظمات غير ربحية
- قدرة على تقديم حلول عملية، قابلة للتطبيق، ومراعية للحوكمة والميزانية
- سجل مثبت في تقديم خدمات مشابهة لجمعيات أو مؤسسات وقفية أو أهلية مرموقة

1. المؤهلات والخبرة المطلوبة

- خبرة مثبتة لا تقل عن (10) سنوات في مجال الموارد البشرية أو الحوكمة
- سجل مشاريع ناجحة مع منظمات غير ربحية أو قطاع ثالث
- قدرة على تطوير نماذج وعمليات تشغيلية قابلة للتطبيق
- إلمام بأنظمة العمل المحلية في المملكة العربية السعودية (إن كانت المنظمة محلية)

2. محتويات العرض الفني والمالي

- يطلب من مقدم العرض تقديم مايلي:
- أولاً: العرض الفني:
- نبذة عن الجهة المتقدمة وخبراتها ذات الصلة
- المنهجية المقترحة لتنفيذ العمل
- الجدول الزمني التفصيلي
- الفريق الاستشاري (السير الذاتية - إن أمكن)

ثانياً: العرض المالي:

- التكلفة الإجمالية بما في ذلك الضرائب (إن وجدت)
- تفاصيل الدفع حسب مراحل الإنجاز

3. معايير التقييم

- ملاءمة المنهجية المقترحة (30%)
- خبرة الفريق وجهة التقديم (30%)
- جودة العرض الفني والتكامل (20%)
- التنافسية المالية (20%)

قيمة العرض المالي:

	المجموع
	المجموع شامل الضريبة 15%